

平成22年度 行革大綱実施計画進捗管理表

記入日 (確認日)	担当者	所属長	行革担当	本部会議	行革委員会	
	平成23年6月29日	平成23年7月1日	平成23年7月22日	平成23年8月1日	個別意見 有・無	
取組内容	職員研修(階層別、専門別)の受講		体制コード	1-4-1-1		
所管	総務課人事係		担当者・内線番号	太田秀哉・318		
取組時期	H21	実施	H21	-	H21	-
	H22		H22	-	H22	-
	H23		H23	-	H23	-
	H24		H24	-	H24	-
	後期		(単位:人、%、円など)		(単位:人、%、円など)	
平成21年度取り組み内容(D)						
市町村総合事務組合が主催する階層別・専門別研修を主に、該当職員を受講させた。						
平成22年度中の実施目標(P)						
引き続き計画に沿い、対象者を受講させる。						
平成22年度取り組み内容(D)						
職員を計画どおりに受講させた						
取り組みについての成果(C)						
成果は職員個人のスキルによるものが大きいことから一概には言えない						
平成22年度評価(所管)(C)		<input type="checkbox"/> A 非常に良い		<input type="checkbox"/> C 悪い		
		<input checked="" type="checkbox"/> B 良い(計画どおり)		<input type="checkbox"/> D 非常に悪い		
受講予定の研修は一通り受講させた						
取り組みについての感想(成功理由・反省点など)(A)						
合併前の職員採用形態や研修受講形態の違いから、現時点では均等化することが重要と考える						
平成23年度中の実施目標(P)						
引き続き計画に沿い、対象者を受講させ、均等化を図る						
平成22年度評価(行革担当)(C)		<input type="checkbox"/> A 非常に良い		<input type="checkbox"/> C 悪い		
		<input checked="" type="checkbox"/> B 良い(計画どおり)		<input type="checkbox"/> D 非常に悪い		
所管課評価に同じ。 ただし、合併による影響を解消するためには計画以上の実施の検討も必要。						

平成22年度評価(本部会議)(C)	<input type="checkbox"/> A 非常に良い	<input type="checkbox"/> C 悪い
	<input checked="" type="checkbox"/> B 良い(計画どおり)	<input type="checkbox"/> D 非常に悪い
行革担当評価に同じ。		
行革委員会個別意見(C)	<input type="checkbox"/> 良好(先進的な取り組みや、事業内容を高く評価する意見等)	
	<input type="checkbox"/> 要改善(事業が遅れている、改善が見られないことを指摘する意見等)	
	<input type="checkbox"/> その他(上記に該当しない個別意見)	
具体的意見・要望(A)		
(取り組み内容に対する意見や、来年度に向けての要望がある場合に記載)		