

指定管理者制度管理運営評価シート

施設名称	村上市勤労者総合福祉センター	評価対象年度	平成 29 年度
指定管理者名	公益社団法人 村上地域シルバー人材センター	所管課	地域経済振興課
指定期間	平成29年4月1日～平成34年3月31日(5年)	評価者(課長)	川崎 光一

①事業実績

利用実績	25, 149人(延べ1,322団体)
サービス向上の取り組み	利用者アンケート調査の実施

②管理経費

(単位:千円)

区分		前々年度 (27年度)	前年度 (28年度)	当該年度 (29年度)	合計	備考
収入	指定管理料	11,672	12,519	9,466	33,657	基本協定額:49,810,311円
	利用料金					
	自主事業収入					
	その他	1	1	1	3	
	計	11,673	12,520	9,467	33,660	
支出	管理経費	11,432	11,961	9,412	32,805	
	(うち人件費)	4,777	5,118	2,942	12,837	
	(うち光熱水費)	1,710	1,591	1,628	4,929	
	(うち修繕費)	156	513	93	762	
	(うち委託料)	3,417	3,365	3,114	9,896	
	自主事業費					
計	11,432	11,961	9,412	32,805		
差引		241	559	55	855	

③評価

分類	項目	着眼点	配点	評価段階	評価点
管理運営基本方針	基本方針の理解・周知	公の施設としての性格や管理運営の基本方針を理解し、利用者やスタッフへ周知しているか	10	5	10.0
		利用者の立場に立ち、公の施設として市民の平等な利用を確保する運営を行っているか			
(評価理由)					
施設の設置当初から管理業務を行っており、設置目的、運営方針を良く理解している。管理規則に基づき平等かつ適正な施設利用を行った。					
サービス向上及び業務改善	適切なサービスの提供	提供すべきサービスが仕様書や事業計画に基づいて適切に提供されたか	10	5	10.0
		サービス向上、利用促進への具体的な取り組みがされているか			
		利用者への情報提供を適時かつ十分に行っているか			
	業務改善によるサービス向上	事業計画とサービス提供に差異が生じている場合、原因究明に必要な取り組みがなされているか	10	5	10.0
		業務改善が必要な場合、現状分析、課題把握、改善策の検討と実施が行われ、効果が表れているか			
利用者の意見・要望への対応	利用者アンケート等を適切に実施・分析し、利用者ニーズの把握に努め、満足度向上のための具体的な取り組みに反映させているか	8	4	6.4	
	利用者からの苦情や意見に対して、迅速かつ適切に対応しているか				
自主事業の実施状況	利用者へサービス向上につながる自主事業を実施しているか	4	4	3.2	
	利用者のニーズを踏まえた自主事業を実施しているか				
(評価理由)					
サービスの提供・向上については、利用者アンケートから要望があった事項について、丁寧な説明を行いトラブルの防止に努め、早急な対応可能な要望に対しては速やかに改善を行っている。自主事業については、指定管理者の組織能力を生かして植栽樹木の剪定・雪吊り等の作業を実施している。					
収支計画・実績	効果的・効率的な支出	計画に基づく適正な支出が行われているか	10	5	10.0
		支出に見合う効果は得られているか			
		経費削減の具体的な取り組みはされているか			
適切な会計管理・手続き	収入金を区分し、適切に管理を行っているか	8	5	8.0	
	指定管理業務に関して口座を分け、適正な会計処理がなされているか				
(評価理由)					
計画に基づく適正な支出、収入の区分、指定管理業務に関しては別口座をもうけ、適切な会計処理が行われている。経費削減については、利用のない日は閉館とし光熱水費の軽減に努め、利用者に対しても節電・節水を掲示板等で協力を求めている。					

分類	項目	着眼点	配点	評価段階	評価点
組織管理体制	適切な人員配置	必要な人員(人数・有資格者等)が必要な場所に適切に配置されているか	4	5	4.0
	連絡・連携体制	定期または随時の会議等によって所管課との連絡・連携が十分に図られているか	4	5	4.0
	再委託管理	再委託先との連携調整が適宜・適切に行われ、業務の履行についても適切な監視・確認がなされているか	4	4	3.2
	担当者のスキルアップ	業務知識や安全管理、コンプライアンスに関する研修が定期的に行われ、スタッフのスキルとして浸透しているか	4	5	4.0
	安心・安全への取り組み	事件・事故、犯罪、災害から利用者を守ることができる適切な安全管理体制となっているか(人員配置、マニュアル、訓練等)	4	5	4.0
	コンプライアンス	個人情報保護、その他の法令順守のルール(規則・マニュアル等)と管理・監督体制が整備され、適切な運用がなされているか	4	4	3.2
	(評価理由) マナー研修を実施し、職員全員が窓口対応できるよう努めている。避難訓練を年に2回実施、施設にAEDを設置し緊急時にも対応できるようにするなど、施設利用者に対し安心・安全な施設になるよう努めている。				
適正な業務実施	施設・設備の保守管理	安全な利用に支障をきたすことのないよう、施設・設備の保守点検や整備等を適切に実施しているか	8	4	6.4
	警備業務	施設内及び敷地内の警備が適切に行われ、事件・事故、犯罪等の未然防止に役立っているか	4	5	4.0
	備品管理	設備・備品の整備や整頓、利用者使用する消耗品等の補充が適切に行われているか	4	4	3.2
	(評価理由) 施設管理チェックリストに沿い細かな施設点検を行っている。修繕必要箇所についても施設所管課と情報を共有し、適宜適切な対応を行っている。				

④総合評価

評価点合計	93.6	評価ランク	A
-------	------	-------	---

⑤管理運営に対する全体的な評価

施設利用者の目線で管理・運営を行っている。アンケート等による要望に対しても早急な対応や丁寧な説明が行われており、利用しやすい施設となっている。

⑥次年度の管理運営に対する指導事項等

大雪による施設駐車場などの対応の遅れにより利用できない事態が発生したことについて、気象情報を細かく把握し、必要な対応を早急に行うこと。

記入要領

- ・「評価段階」は5段階(5~1)により評価を行うこと。
- ・「評価点」は、配点に以下の評価段階による係数を乗じて算出すること。

評価段階	評価点係数
5	1.0
4	0.8
3	0.6
2	0.4
1	0.2

- ・「評価ランク」については、評価点合計により以下のとおりとする。

評価ランク区分
S 95.0以上
A 80.0以上95.0未満
B 60.0以上80.0未満
C 60.0未満