

指定管理者制度管理運営評価シート

施設名称	瀬波デイサービスセンター	評価対象年度	平成 30 年度
指定管理者名	社会福祉法人 村上市社会福祉協議会	所管課	介護高齢課
指定期間	平成29年4月1日～平成34年3月31日(5年)	評価者(課長)	小田 正浩

①事業実績

利用実績	1日26人定員で365日開所。延べ利用人数 6,985人。(24人増)
サービス向上の取り組み	通年開所しており、介護者に合わせた時間延長や急な延長依頼にも対応した。洗濯サービスを導入し好評を得た。看護師が個別メニューを充実させ機能維持に努めた。

②管理経費

区分	前々年度 (28年度)	前年度 (29年度)	当該年度 (30年度)	合計	備考
収入	指定管理料				協定額:なし
	利用料金	9,136	9,491	10,058	28,685
	自主事業収入	89	98	71	258
	その他	51,493	54,222	50,309	156,024
	計	60,718	63,811	60,438	184,967
支出	管理経費	65,163	69,403	66,828	201,394
	(うち人件費)	52,616	55,602	54,426	162,644
	(うち光熱水費)	3,110	3,196	3,908	10,214
	(うち修繕費)	486	1,351	259	2,096
	(うち委託料)	726	760	669	2,155
	自主事業費	89	98	71	258
	計	65,252	69,501	66,899	201,652
差引	▲ 4,534	▲ 5,690	▲ 6,461	▲ 16,685	

③評価

分類	項目	着眼点	配点	評価段階	評価点
管理運営基本方針	基本方針の理解・周知	公の施設としての性格や管理運営の基本方針を理解し、利用者やスタッフへ周知しているか	10	4	8.0
		利用者の立場に立ち、公の施設として市民の平等な利用を確保する運営を行っているか			
(評価理由)					
法令を遵守し、事業計画に沿って安全安心な施設運営に努め、サービス向上の方策に努めた。また、ボランティアや慰問の受入ほか、体験学習など、地域住民の方々との交流を図った。					
サービス向上及び業務改善	適切なサービスの提供	提供すべきサービスが仕様書や事業計画に基づいて適切に提供されたか	10	5	10.0
		サービス向上、利用促進への具体的な取り組みがされているか			
		利用者への情報提供を適時かつ十分に行っているか			
	業務改善によるサービス向上	事業計画とサービス提供に差異が生じている場合、原因究明に必要な取り組みがなされているか	10	4	8.0
		業務改善が必要な場合、現状分析、課題把握、改善策の検討と実施が行われ、効果が表れているか			
利用者の意見・要望への対応	利用者アンケート等を適切に実施・分析し、利用者ニーズの把握に努め、満足度向上のための具体的な取り組みに反映させているか	8	4	6.4	
	利用者からの苦情や意見に対して、迅速かつ適切に対応しているか				
自主事業の実施状況	利用者へサービス向上につながる自主事業を実施しているか	4	4	3.2	
	利用者のニーズを踏まえた自主事業を実施しているか				
(評価理由)					
中重度ケア体制のため毎日看護師が個別メニューを充実させ機能維持に努め、時間延長や急な要望にも対応。また、アンケートの実施から要望事項への対応をし、満足度の向上を図り、自主事業では、介護者のリフレッシュ旅行等を実施。配食サービス時に栄養士が直接訪問する機会を設けたり、施設の見学会、介護保険の未認定者の利用体験を実施し、利用促進に努めた。					
収支計画・実績	効果的・効率的な支出	計画に基づく適正な支出が行われているか	10	3	6.0
		支出に見合う効果は得られているか			
		経費縮減の具体的な取り組みはされているか			
	適切な会計管理・手続き	収入金を区分し、適切に管理を行っているか	8	4	6.4
指定管理業務に関して口座を分け、適正な会計処理がなされているか					
(評価理由)					
法人の経理規定に基づく適正な経理事務が行われ、物品購入時と認められる。また、施設の老朽化から修繕の必要な箇所もあるが、緊急性の高いところから修繕を行った。					

分類	項目	着眼点	配点	評価段階	評価点
組織管理体制	適切な人員配置	必要な人員(人数・有資格者等)が必要な場所に適切に配置されているか	4	4	3.2
	連絡・連携体制	定期または随時の会議等によって所管課との連絡・連携が十分に図られているか	4	4	3.2
	再委託管理	再委託先との連携調整が適宜・適切に行われ、業務の履行についても適切な監視・確認がなされているか	4	4	3.2
	担当者のスキルアップ	業務知識や安全管理、コンプライアンスに関する研修が定期的に行われ、スタッフのスキルとして浸透しているか	4	4	3.2
	安心・安全への取り組み	事件・事故、犯罪、災害から利用者を守ることができる適切な安全管理体制となっているか(人員配置、マニュアル、訓練等)	4	4	3.2
	コンプライアンス	個人情報保護、その他の法令順守のルール(規則・マニュアル等)と管理・監督体制が整備され、適切な運用がなされているか	4	5	4.0
	(評価理由) 処遇困難な認知症の受入時には安全に配慮した配置をとるなど、適正な人員配置としている。また、外部及び内部の研修により、職員の資質向上を図った。業務マニュアルに基づき対応し、職種間での業務連携を図った、				
適正な業務実施	施設・設備の保守管理	安全な利用に支障をきたすことのないよう、施設・設備の保守点検や整備等を適切に実施しているか	8	3	4.8
	警備業務	施設内及び敷地内の警備が適切に行われ、事件・事故、犯罪等の未然防止に役立っているか	4	4	3.2
	備品管理	設備・備品の整備や整頓、利用者使用する消耗品等の補充が適切に行われているか	4	4	3.2
	(評価理由) 夜間警備は外部委託し、勤務時間の内外を問わず連絡体制を整備した。保守・維持管理の業務は内容により委託している。				

#### ④総合評価

評価点合計	79.2	評価ランク	B
-------	------	-------	---

#### ⑤管理運営に対する全体的な評価

法令を順守し、安心安全な施設運営に努めていた。社会福祉協議会の持つ公共性、公益性を活かし地域の方々との連携が図られた。
---

#### ⑥次年度の管理運営に対する指導事項等

利用者の減少から収入が減少し、収支にも影響が出てきていることから、収入増となるよう努めてもらいたい。利用促進を図りながら、利用者ニーズに対応したサービスの提供をお願いする。
--

#### 記入要領

- ・「評価段階」は5段階(5～1)により評価を行うこと。
- ・「評価点」は、配点に以下の評価段階による係数を乗じて算出すること。

評価段階	評価点係数
5	1.0
4	0.8
3	0.6
2	0.4
1	0.2

- ・「評価ランク」については、評価点合計により以下のとおりとする。

評価ランク区分
S 95.0以上
A 80.0以上95.0未満
B 60.0以上80.0未満
C 60.0未満