

指定管理者制度管理運営評価シート

施設名称	デイサービスセンター きわなみ荘・新きわなみ荘	評価対象年度	平成 30 年度
指定管理者名	社会福祉法人 村上市社会福祉協議会	所管課	介護高齢課
指定期間	平成29年4月1日～平成34年3月31日(5年)	評価者(課長)	小田 正浩

①事業実績

利用実績	きわなみ荘:1日定員25人で310日開所。延べ利用人数 6,440人(283人増) 新きわなみ荘:1日定員25人で310日開所。延べ利用人数 6,476人(913人減)
サービス向上の取り組み	希望時間の利用、急な延長への対応等、アンケートによる利用者の要望把握を行い、新たなメニューの導入を図るなど利用者の満足度向上に努めた。

②管理経費

区分	前々年度 (28年度)	前年度 (29年度)	当該年度 (30年度)	合計	備考
収入					協定額: 0円
指定管理料					
利用料金	18,841	16,939	18,814	54,594	
自主事業収入	16	6	8	30	
その他	101,826	92,629	98,213	292,668	
計	120,683	109,574	117,035	347,292	
支出					
管理経費	115,917	115,302	114,110	345,329	
(うち人件費)	90,861	91,010	88,651	270,522	
(うち光熱水費)	7,482	8,041	9,682	25,205	
(うち修繕費)	1,391	687	1,019	3,097	
(うち委託料)	1,204	1,194	1,172	3,570	
自主事業費	16	6	8	30	
計	115,933	115,308	114,118	345,359	
差引	4,750	▲ 5,734	2,917	1,933	

③評価

分類	項目	着眼点	配点	評価段階	評価点
管理運営基本方針	基本方針の理解・周知	公の施設としての性格や管理運営の基本方針を理解し、利用者やスタッフへ周知しているか	10	5	10.0
		利用者の立場に立ち、公の施設として市民の平等な利用を確保する運営を行っているか			
	(評価理由)				
法令を順守し、安全安心な施設運営に努めた。社協の持つ公共性、公益性を活かして、地域との交流や各種ボランティアの受け入れ、近隣小中学校の体験学習の場として提供するなどして、利用者との交流に努めた。					
サービス向上及び業務改善	適切なサービスの提供	提供すべきサービスが仕様書や事業計画に基づいて適切に提供されたか	10	5	10.0
		サービス向上、利用促進への具体的な取り組みがされているか			
		利用者への情報提供を適時かつ十分に行っているか			
	業務改善によるサービス向上	事業計画とサービス提供に差異が生じている場合、原因究明に必要な取り組みがなされているか	10	4	8.0
		業務改善が必要な場合、現状分析、課題把握、改善策の検討と実施が行われ、効果が表れているか			
	利用者の意見・要望への対応	利用者アンケート等を適切に実施・分析し、利用者ニーズの把握に努め、満足度向上のための具体的な取り組みに反映させているか	8	4	6.4
		利用者からの苦情や意見に対して、迅速かつ適切に対応しているか			
	自主事業の実施状況	利用者へサービス向上につながる自主事業を実施しているか	4	3	2.4
		利用者のニーズを踏まえた自主事業を実施しているか			
	(評価理由)				
アンケート調査の実施、関係機関との情報共有により、利用者の要望の把握に努めた。急な時間延長や希望時間の利用、独居の方に対してタオルの貸し出し、洗濯サービス、買い物の機会の提供など、サービス向上に対応した。自主事業では、他施設と合同で介護者リフレッシュ旅行を行い、大変好評であった。					
収支計画・実績	効果的・効率的な支出	計画に基づく適正な支出が行われているか	10	4	8.0
		支出に見合う効果は得られているか			
		経費縮減の具体的な取り組みはされているか			
	適切な会計管理・手続き	収入金を区分し、適切に管理を行っているか	8	4	6.4
		指定管理業務に関して口座を分け、適正な会計処理がなされているか			
	(評価理由)				
施設、備品の経年劣化から修繕費がかなりの負担となっており、物品購入時は慎重に検討し経費の削減を図った。法人の経理規定に基づき適正な経理事務が行われていたと認められる。					

分類	項目	着眼点	配点	評価段階	評価点
組織管理体制	適切な人員配置	必要な人員(人数・有資格者等)が必要な場所に適切に配置されているか	4	5	4.0
	連絡・連携体制	定期または随時の会議等によって所管課との連絡・連携が十分に図られているか	4	4	3.2
	再委託管理	再委託先との連携調整が適宜・適切に行われ、業務の履行についても適切な監視・確認がなされているか	4	4	3.2
	担当者のスキルアップ	業務知識や安全管理、コンプライアンスに関する研修が定期的に行われ、スタッフのスキルとして浸透しているか	4	4	3.2
	安心・安全への取り組み	事件・事故、犯罪、災害から利用者を守ることができる適切な安全管理体制となっているか(人員配置、マニュアル、訓練等)	4	4	3.2
	コンプライアンス	個人情報保護、その他の法令順守のルール(規則・マニュアル等)と管理・監督体制が整備され、適切な運用がなされているか	4	4	3.2
	(評価理由) 適正な人員配置を行うとともに、研修への積極的参加により職員の資質向上を図った。業務マニュアルの見直しを行った。また、職種間での業務連携を図り、利用者からの多種多様なニーズに応えられるよう対応を心掛けた。				
適正な業務実施	施設・設備の保守管理	安全な利用に支障をきたすことのないよう、施設・設備の保守点検や整備等を適切に実施しているか	8	4	6.4
	警備業務	施設内及び敷地内の警備が適切に行われ、事件・事故、犯罪等の未然防止に役立っているか	4	4	3.2
	備品管理	設備・備品の整備や整頓、利用者使用する消耗品等の補充が適切に行われているか	4	4	3.2
	(評価理由) 勤務時間内外を問わず、緊急時の連絡体制を整備するとともに、夜間警備および施設の保守管理は、外部委託した。各機関等への連絡体制を整え、適切に対処するよう努めている。				

④総合評価

評価点合計	84.0	評価ランク	A
-------	------	-------	---

⑤管理運営に対する全体的な評価

法令を順守し、安心安全な施設運営に努めていた。社会福祉協議会の持つ公共性、公益性を活かし地域の方々との連携が図られた。

⑥次年度の管理運営に対する指導事項等

年間利用者数が過去最多となり、きめ細やかなサービス提供によるものと考え。引き続き地域のニーズ等の把握に努めるとともに、利用者の拡大に努めていただきたい。
--

記入要領

- ・「評価段階」は5段階(5～1)により評価を行うこと。
- ・「評価点」は、配点に以下の評価段階による係数を乗じて算出すること。

評価段階	評価点係数
5	1.0
4	0.8
3	0.6
2	0.4
1	0.2

- ・「評価ランク」については、評価点合計により以下のとおりとする。

評価ランク区分	
S	95.0以上
A	80.0以上95.0未満
B	60.0以上80.0未満
C	60.0未満