

2021年度 村上市男女共同参画計画進捗状況

基本 目標	施策の 方向性	具体的 施策		
1、男女がともに認め合い、尊重し合えるまちづくり				
1-(1) 男女共同参画への意識づくり				
		(1) 男女共同参画に関する意識啓発や理解の促進	2021年度の進捗状況 情報発信の機会が少ない中でも、市のあらゆる事業において男女共同参画を意識した対応を心掛けている。	今後に向けた改善点など 市報やホームページ等を利用し、「男女の役割の固定観念をなくす」をテーマに情報発信しながら、男女共同参画に向けた意識啓発を進める。
1-(2) 男女共同参画推進のための学習等機会の充実				
		(1) 男女共同参画の視点に立った学校教育・生涯学習の充実	2021年度の進捗状況 子どもの成育に応じた道徳教育により、公正性・公平性を身に付けるよう指導している。また、教育に携わる教職員を対象とした人権教育研究集会を開催している。	今後に向けた改善点など 引き続き、道徳の授業を通じ、公正性、公平性を身に付けるよう指導の充実を図るとともに、教職員が男女共同参画意識を高めることができるよう、研修等の取組を促進する。
1-(3) 配偶者などからの暴力とセクシャル・ハラスメント等の根絶				
		(1) 暴力の予防と意識啓発【重点施策】	2021年度の進捗状況 市報、リーフレットやホームページ等でDVや児童虐待防止の啓発活動を実施。学校教育活動の中でも暴力の防止・根絶に向けて啓発を行い、保護者にも取り組みを周知している。	今後に向けた改善点など 市報、ホームページやポスターでの啓発活動を継続するとともに、学習機会の提供に努める。
		(2) 被害者支援に関する施策の推進	2021年度の進捗状況 相談体制の充実を図るべく、女性相談研修など各種研修への参加を促した。リーフレットの設置やHPIにて、相談機関や窓口の情報提供に努めた。	今後に向けた改善点など 誰もが相談・申しやすい環境の整備や情報提供に努める。
		(3) 各種ハラスメント防止の啓発	2021年度の進捗状況 職員向け電子掲示板に、ハラスメントに対する相談窓口の案内を掲載した。関係機関の各種情報をホームページで提供した。	今後に向けた改善点など 引き続き、情報提供に努める。

2021年度 村上市男女共同参画計画進捗状況

基本 目標	施策の 方向性	具体的 施策	
2、男女がともに参画しやすいまちづくり			
2-(1) 様々な場における女性の活躍推進			
			2021年度の進捗状況
		(1) 職場における女性活躍の推進	<p style="text-align: center;">今後に向けた改善点など</p> 企業に対し、女性就労環境向上事業補助金の活用や新潟県ハッピーパートナー企業への登録を推進し、企業内における女性の参画機会の創出を図った。 女性が積極的に活躍できるよう関連団体と連携した取り組みを推進していく。
			2021年度の進捗状況
		(2) 各種審議会・委員会など施策決定の場への女性の参画拡大	<p style="text-align: center;">今後に向けた改善点など</p> 女性が中心となった団体の立ち上げ等もあり、女性登用への努力の成果は着実に現れている。「家庭教育支援チーム」とともに親の学習支援活動を行った。 積極的に女性の登用を推進し、「家庭教育支援チーム」に対する継続的な支援を行うとともに、女性団体の支援や新たな人材育成や情報提供に努める。
			2021年度の進捗状況
		(3) 市の女性職員の職域拡大と登用推進	<p style="text-align: center;">今後に向けた改善点など</p> 管理職員に占める女性の割合16.8%(H31.4.1)⇒17.4%(R3.4.1)特定事業主計画に定めた目標に向け実施。 令和3年度までに管理職に占める女性の割合を20%以上にする
			2021年度の進捗状況
		(4) あらゆる分野への女性の参画支援・人材育成	<p style="text-align: center;">今後に向けた改善点など</p> まちづくり協議会の研修会では、女性が中心となって企画した事業や主体的に参画している事業も発表される等、女性組織の取組が進んでいる。 女性の人材育成などを支援するため、各種セミナーなどの情報提供を積極的に努める。
2-(2) その他の場面(防災、心や身体等)における男女共同参画の推進			
			2021年度の進捗状況
		(1) 心とからだの健康づくり支援	<p style="text-align: center;">今後に向けた改善点など</p> こころと身体のなんでも相談会を毎月実施した。また、地区の健康講演会等で心とからだの健康づくりについて講話や相談窓口のPRを行った。妊婦検診、特定健診、がん検診等を実施した。健康・維持増進のため相談会や家庭訪問等で保健指導を実施した。 相談会や講演会を通じ、健康を適切に管理・改善するための教育・学習を推進する。 女性の健康・維持増進のため、各種検診を行うとともに相談会及び家庭訪問等といった保険事業の推進を図る。
			2021年度の進捗状況
		(2) 性差を理解し、尊重し合う意識の啓発	<p style="text-align: center;">今後に向けた改善点など</p> 思春期相談を市報でPRを実施した。成人式では、性に関する啓発活動は行っていない。 相談事業を引き続き行うとともに、県や関連団体と連携し、普及啓発に努める。
			2021年度の進捗状況
		(3) 地域防災における男女共同参画	<p style="text-align: center;">今後に向けた改善点など</p> 女性防災士8名の養成を行った。農協女性防火クラブ及び女性団員で構成される消防団広報指導分団と連携し、秋の火災予防運動週間に防火啓発活動を実施することができた。 更なる女性防災士の養成及び女性防災士が活動しやすい環境整備に努める。
			2021年度の進捗状況
		(4) 誰もが安全安心に暮らせるまちづくりの推進	<p style="text-align: center;">今後に向けた改善点など</p> 誰もが安心して暮らせるまちづくりを推進している。社会的弱者への配慮について相談があった場合は、担当課と連携して対応した。 各種相談受付も含め、高齢者や障がい者等、社会的弱者も安心して暮らせるまちづくりの推進に努める。

2021年度 村上市男女共同参画計画進捗状況

基本 目標	施策の 方向性	具体的 施策	
3、男女が家庭も仕事もともに担うまちづくり			
3-(1) 家庭生活における男女共同参画の推進			
			2021年度の進捗状況
	(1) 家事・育児・介護への男女共同参画の推進	男性の家事参加のため、関係機関と連携し料理教室を実施した。各種事業の中で伝えられることがあれば、伝えるようにしている。	今後に向けた改善点など 地区の健康教育等で家事や介護の男性参加について引き続き話題提供していく。
			2021年度の進捗状況
	(2) 子育て・介護支援の充実	妊娠届出時にパパの育児参加についてリーフレットを配布。乳幼児健診では父の育児参加について啓発を行った。	今後に向けた改善点など 子育てや介護への支援を拡充しつつ、子育てや介護が、男女、そして地域が担うものという意識の醸成に努める。
3-(2) 働く場における男女共同参画の推進			
			2021年度の進捗状況
	(1) 働く場における機会・待遇の均等の推進	関係機関の各種情報をホームページで提供した。企業訪問時に男女雇用機会均等法等の資料を提供し啓発を図った。	今後に向けた改善点など ホームページなどへの掲載の工夫に努める。
			2021年度の進捗状況
	(2) 男女がともに働きやすい環境づくり	事業者向けの広報誌などを通じ、PRを行った。また、企業訪問時にハッピー・パートナー企業への登録を促した。	今後に向けた改善点など 事業所等へのPRを工夫するとともに、引き続き、ハッピー・パートナー企業への登録メリットを情報提供する。
			2021年度の進捗状況
	(3) 農林水産業、商工業などの自営業者に従事する女性への支援	窓口に関連するチラシを設置したり、関係機関の各種情報をホームページで提供した。村上市産業支援プログラムの活用を推進し、女性の参画機会の創出を図った。	今後に向けた改善点など 女性の活躍を推進するため、情報提供及び支援事業を活用し多様な学習機会の提供に努めます。
3-(3) ワーク・ライフ・バランス・(仕事と生活の調和)の推進			
			2021年度の進捗状況
	(1) 男女がともに支え合う家族・地域づくり	国県のワーク・ライフ・バランスに関する情報の提供を行った。	今後に向けた改善点など 企業や各種団体と連携した講演会やセミナー等で啓発に努める。
			2021年度の進捗状況
	(2) 介護支援・子育て支援サービスの充実	介護者の負担軽減や精神的なやすらぎを得られるよう、参加者同士の交流会や医師による講演を実施した。育児相談、離乳食相談、子育て相談事業、育児講座等定期的に実施し、必要時に関係機関と連携を図った。	今後に向けた改善点など 子育てや介護への支援を拡充しつつ、子育てや介護が、男女、そして地域が担うものという意識の醸成に努める。
			2021年度の進捗状況
	(3) 男性の家庭における活動への参加の促進	男性を対象とした介護予防教室の食事指導をきっかけに調理したメニューの画像を参加者同士で公開しあい、意識啓発につなげた。	今後に向けた改善点など 男性が男女共同参画に関連する講座や研修会に更に参加しやすい方法を検討していく。
			2021年度の進捗状況
	(4) 働く場におけるワーク・ライフ・バランスの推進	窓口にてチラシ設置、関係機関の各種情報をホームページに掲載したほか、企業訪問時に資料提供した。	今後に向けた改善点など ハローワーク、商工会議所、各商工会、雇用対策協議会の会報での掲載を引き続きお願いしていくとともに、ホームページなどへの掲載の工夫に努める。