

# 技能労務職員の給与等の見直しに向けた取組方針

平成21年1月  
村上市

## 1 現状

①職種別人数・平均給料等及び民間従業員のデータ(平成20年4月1日現在)

職 種	村 上 市				民間従業員(※1)		
	人 数 (人)	平 均 給料月額 (円)	平 均 給与月額 (円)	平 均 年 齢 (歳)	対 応 する 民間類似職種	平 均 給与月額 (円)	平 均 年 齢 (歳)
調 理 員	49	283,200	289,600	49.8	調 理 士	250,500	40.9
うち学校給食調理員	29	284,000	291,500	49.9			
用 務 員	31	280,700	295,300	50.6	用 務 員	225,900	53.9
清掃職員	21	280,400	303,700	43.9	廃棄物処理業従業員	299,700	43.6
その他	20	272,800	287,100	46.2	—	—	—
合 計	121	280,400	293,100	48.4	—	—	—

(注) 1 村上市のデータについて

- ①平成20年度地方公務員給与実態調査における、技能労務職員に係るデータに基づき作成しています。
- ②「平均給料月額」…基本給の平均  
「平均給与月額」…基本給+毎月支払われる扶養手当、住居手当等の合計額の平均
- ③村上市では、職名を技能員とし、複数の業務を担当していることから、主な担当業務により職種を区分しております。

2 民間従業員のデータについて

- ①厚生労働省が公表する「賃金構造基本統計調査※2」を基に、総務省が作成した技能労務職員の業務に類似する職種の平成17年度から平成19年度までを平均したデータとして、総務省から提供のあったデータを掲載しています。

### ※1 民間従業員のデータについて

民間従業員について

「フルタイムパート労働者」や「契約社員」などが含まれています。(本市の職員は、正規職員のみを対象)

職種について

本市の技能労務職員と類似する職種との比較です。  
職務内容や在職年数等は一致しているものではありません。

給与月額と年齢について

調理士及び廃棄物処理業従業員は、新潟県平均、用務員は全国平均のデータを使用しています。

### ※2 賃金構造基本統計調査 (賃金センサス)について

厚生労働省が実施する指定統計調査で主要産業に雇用される労働者の、賃金の実態を明らかにすることを目的に、その年の6月に支給される現金給与額と前年1年間の賞与、期末手当等特別給与額を調査したものです。

②職種別年齢別職員数(平成20年4月1日現在)

単位:人

	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～54歳	55～59歳	合計
調理員	1	5	13	16	14	49
うち学校給食調理員	1	2	8	11	7	29
用務員		1	14	5	11	31
清掃職員	2	9	3	1	6	21
その他		5	7	3	5	20
合計	3	20	37	25	36	121

③給与に関する事項

【給料】

技能労務職員の給料は、技能労務職給料表(国家公務員の行政職俸給表(二)に準拠)の5級制を使用しています。

【諸手当】

扶養手当、通勤手当、住居手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、休日給、夜勤手当、期末・勤勉手当、寒冷地手当、退職手当を一般行政職に準じて支給しています。

【昇給基準】

毎年1月1日を基準日として、基準日前1年間の勤務成績や勤務日数に応じて、昇給の有無や程度を決定します。

## 2 基本的な考え方

広範な市域を有する村上市の均衡ある発展と、将来に向けて自立していける行政運営を進めるため、財政基盤の確立が必要です。

市民満足度が高く、地域や市民と協働のまちづくりを進め、合併時市民に約束した「概ね人口100人当たり職員1人」の行政組織を確立するため、財政や組織等を大胆に改革する村上市行政改革大綱を定め、最小の経費で最大の効果をあげる行政運営の実現を目指していきます。

## 3 具体的な取組内容

- ・合併前の各団体において、平成18年度に国に準じて給与構造改革を行い、給料の水準を引き下げました。
- ・合併協議により、「行旅死病人取扱手当」及び「予防手当」以外の特殊勤務手当については、廃止しました。
- ・合併前の各団体から引き続き、給食調理業務や運転業務などの業務委託や施設の指定管理者制度の導入を進めています。

## 4 その他

事務事業の性質や内容を十分精査したうえで、民間に委ねることが可能な業務については、積極的に民間委託等を推進していきます。