

指定管理者制度管理運営評価シート

施設名称	村上市火葬場(村上火葬場無相院、山北火葬場、荒川火葬場普照園)	評価対象年度	令和 3 年度
指定管理者名	株式会社 会津屋	所管課	環境課
指定期間	平成29年4月1日～令和4年3月31日(5年)	評価者(課長)	瀬賀 豪

①事業実績

利用実績	管内火葬件数1,172件(15歳以上1,154件、15歳未満0件、死産児1件、改葬12件、傷病汚物5件) 管外火葬件数72件(15歳以上71件、15歳未満1件)
サービス向上の取り組み	5S(整理・整頓・清掃・清潔・しつけ)の実行、インターネット予約システムによる24時間体制での火葬予約の受付、自主事業(掃除代行サービス等)の実施

②管理経費

(単位:千円)

区分	前々年度 (元年度)	前年度 (2年度)	当該年度 (3年度)	合計	備考	
収入	指定管理料	12,425	13,192	12,643	38,260	基本協定額:63,686,489円
	利用料金	17,856	17,077	19,093	54,026	
	自主事業収入	1,172	966	891	3,029	
	その他					
	計	31,453	31,235	32,627	95,315	
支出	管理経費	28,395	27,986	30,694	87,075	
	(うち人件費)	13,680	13,164	14,194	41,038	
	(うち光熱水費)	10,361	9,521	11,693	31,575	
	(うち修繕費)	520	1,171	622	2,313	
	(うち委託料)	992	1,134	996	3,122	
	自主事業費	435	360	360	1,155	
計	28,830	28,346	31,054	88,230		
差引	2,623	2,889	1,573	7,085		

③評価

分類	項目	着眼点	配点	評価段階	評価点
管理運営基本方針	基本方針の理解・周知	公の施設としての性格や管理運営の基本方針を理解し、利用者やスタッフへ周知しているか	10	4	8.0
		利用者の立場に立ち、公の施設として市民の平等な利用を確保する運営を行っているか			
(評価理由)					
関係法令・条例・規則を遵守し、適正な管理運営を行っている。また、3施設の職員が情報交換・情報共有を行い、公平・均一なサービスの提供が図られるよう取り組んでいる。					
サービス向上及び業務改善	適切なサービスの提供	提供すべきサービスが仕様書や事業計画に基づいて適切に提供されたか	10	4	8.0
		サービス向上、利用促進への具体的な取り組みがされているか			
		利用者への情報提供を適時かつ十分に行っているか			
	業務改善によるサービス向上	事業計画とサービス提供に差異が生じている場合、原因究明に必要な取り組みがなされているか	10	4	8.0
		業務改善が必要な場合、現状分析、課題把握、改善策の検討と実施が行われ、効果が表れているか			
	利用者の意見・要望への対応	利用者アンケート等を適切に実施・分析し、利用者ニーズの把握に努め、満足度向上のための具体的な取り組みに反映させているか	8	4	6.4
利用者からの苦情や意見に対して、迅速かつ適切に対応しているか					
自主事業の実施状況	利用者へサービス向上につながる自主事業を実施しているか	4	4	3.2	
(評価理由)					
掃除代行サービスやテレビCMサービスといった独自のノウハウを生かした自主事業の実施や、サービス向上のための提案を行うなど、業務改善に取り組んでいる。また、意見箱の設置により利用者からの要望意見等の把握・改善に努めている。					
収支計画・実績	効果的・効率的な支出	計画に基づく適正な支出が行われているか	10	4	8.0
		支出に見合う効果は得られているか			
		経費削減の具体的な取り組みはされているか			
	適切な会計管理・手続き	収入金を区分し、適切に管理を行っているか	8	5	8.0
指定管理業務に関して口座を分け、適正な会計処理がなされているか					
(評価理由)					
帳簿類も整理されており、適正な会計処理が行われている。また、村上火葬場及び荒川火葬場においては、施設内の照明をLED化を行うなど、経費削減に取り組んでいる。					

分類	項目	着眼点	配点	評価段階	評価点
組織管理体制	適切な人員配置	必要な人員(人数・有資格者等)が必要な場所に適切に配置されているか	4	4	3.2
	連絡・連携体制	定期または随時の会議等によって所管課との連絡・連携が十分に図られているか	4	4	3.2
	再委託管理	再委託先との連携調整が適宜・適切に行われ、業務の履行についても適切な監視・確認がなされているか	4	4	3.2
	担当者のスキルアップ	業務知識や安全管理、コンプライアンスに関する研修が定期的に行われ、スタッフのスキルとして浸透しているか	4	3	2.4
	安心・安全への取り組み	事件・事故、犯罪、災害から利用者を守ることができる適切な安全管理体制となっているか(人員配置、マニュアル、訓練等)	4	4	3.2
	コンプライアンス	個人情報保護、その他の法令順守のルール(規則・マニュアル等)と管理・監督体制が整備され、適切な運用がなされているか	4	4	3.2
	(評価理由) 毎月の業務報告、随時報告により所管課との連携が十分図られており、施設間においても状況に応じた人員配置を行っている。また、新型コロナウイルスへの感染予防対策を実施し、利用者の安心、安全に考慮した対応を行っている。				
適正な業務実施	施設・設備の保守管理	安全な利用に支障をきたすことのないよう、施設・設備の保守点検や整備等を適切に実施しているか	8	4	6.4
	警備業務	施設内及び敷地内の警備が適切に行われ、事件・事故、犯罪等の未然防止に役立っているか	4	4	3.2
	備品管理	設備・備品の整備や整頓、利用者使用する消耗品等の補充が適切に行われているか	4	4	3.2
	(評価理由) 施設設備等の維持管理については、日常点検により適切な対応が図られている。また、消防訓練を行い、緊急時の対応について常に確認を行っている。				

④総合評価

評価点合計	80.8	評価ランク	A
-------	------	-------	---

⑤管理運営に対する全体的な評価

葬祭業者としてのノウハウを活かし、指定管理基本協定及び年度協定に基づき適正な管理運営が図られている。
--

⑥次年度の管理運営に対する指導事項等

令和3年度までの指定管理期間が満了し、公募により令和4年度から再度3施設の指定管理者として選定されたので、これまでの経験を活かし、適正かつ効果的な管理運営を期待する。また、利用者の意見・要望を把握し、研修実施等による担当業務のスキルアップの取組をお願いしたい。
--

記入要領

- ・「評価段階」は5段階(5～1)により評価を行うこと。
- ・「評価点」は、配点に以下の評価段階による係数を乗じて算出すること。

評価段階	評価点係数	評価基準
5	1.0	特に優れた取り組み、対応が行われている。特に成果が現れている。仕様書等より特に優れた提案がなされ実施している。
4	0.8	優れた取り組み、対応が行われている。成果が現れている。仕様書等より優れた提案がなされ実施している。
3	0.6	適切な取り組み、対応が行われている。適切に仕様書等のとおり実施している。
2	0.4	一部改善が必要な取り組み、対応がある。仕様書等に規定されている項目を一部行っていない。
1	0.2	全面的な改善が必要な取り組み、対応がある。全面的に仕様書等に規定されている事業を行っていない。

- ・「評価ランク」については、評価点合計により以下のとおりとする。

評価ランク	区分	評価基準
S	95.0以上	管理施設運営状況が、特に優れている。
A	80.0以上95.0未満	管理施設運営状況が優れている。
B	60.0以上80.0未満	適正な管理施設運営状況である。
C	60.0未満	管理運営状況に改善の必要性がある。