

◎女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 採用した職員に占める女性職員の割合		2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合		3 職員に占めるの女性職員の割合及びその指揮命令の下に労働させる派遣労働者に占める女性労働者の割合		4 職員の平均した離職率の男女の差異		5 男女別の継続任用割合		6 男女別の育児休業取得率				7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率		8 職員(超過勤務手当が支給されない職員、非常勤職員及び臨時的に任用された職員を除く。)1人当たりの1月当たりの正規の勤務時間を超えて勤務した時間	9 職員1人当たりの1月当たりの正規の勤務時間を超えて勤務した時間並びにその指揮命令の下に労働させる派遣労働者1人当たりの1月当たりの時間外労働及び休日労働の合計時間	10 年次休暇等取得率	11 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	12 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合			13 中途採用の男女別の実績		データの時点	公表日
										男性		女性		配偶者出産休暇	育児参加のための休暇					係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	男性	女性		
一般事務職	その他	一般事務職	その他	一般事務職	その他	男性	女性	男性	女性	一般事務職	その他	一般事務職	その他													
47.4%	保健師 100.0% 保育士 50.0% 消防職 0.0%	46.0%	保健師 100.0% 保育士 66.7% 消防職 0.0%	29.9%	保健師・看護師 93.8% 保育士 88.6% 調理員 95.2% 栄養士 100.0% 消防職 4.4%	24歳以下 0.1% 25～29歳 0.1% 30～34歳 0.1% 35～39歳 0.1% 40～44歳 0.0% 45～49歳 0.0% 50～54歳 0.0% 55～59歳 0.0% 60歳 0.0%	24歳以下 0.0% 25～29歳 0.1% 30～34歳 0.0% 35～39歳 0.1% 40～44歳 0.0% 45～49歳 0.0% 50～54歳 0.0% 55～59歳 0.0% 60歳 0.0%	92.6%	84.2%	9.1%	保育士 0.0% 消防職 0.0%	100.0%	保健師 100.0% 保育士 100.0%	77.8%	7.4%	16.3時間	(8に同じ。)	24.3%	20.1%	31.1%	20.2%	20.0%	1人	1人	3・11・12は令和4年4月1日の情報 5は令和4年3月31日の情報 1・2・4・6・7・8・10・13は令和3年度の情報	令和4年10月28日

※1 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令(平成27年内閣府令第61号)第2条の規定による情報の公表。

※2 公表数値はいずれも正規職員のもの。また、派遣労働者はいないため、3及び9は正規職員だけの数値となっている。

※3 5は10年度前採用の職員による割合。