

職場環境整備事業	☐ 休憩室や更衣室の整備	事業の成果 ※事業所に勤務する従業員満足度の向上結果など	
	☐ 空調設備の新設	事業の成果 ※事業所に勤務する従業員満足度の向上結果など	
	☒ トイレの改修	事業の成果 ※事業所に勤務する従業員満足度の向上結果など	従業員からの要望により、老朽化したトイレをリフォームし、自動開閉・自動水洗機能を追加した。 整備後に実施した満足度調査では、事業所従業員の9割がトイレの改修について、「大変満足」との回答を得ており、職場環境全体に対する満足度も「満足」以上が6割を超えた。
	☐ 従業員の健康を増進するための機器	事業の成果 ※事業所に勤務する従業員満足度の向上結果など	
	☐ 在宅勤務などに対応するためのシステム構築	事業の成果 ※事業所に勤務する従業員満足度の向上結果など	
	☐ 就業規則等の整備、拡充に係る専門家等の招聘	事業の成果 ※事業所に勤務する従業員満足度の向上結果など	
	☐ 働き方改革、ワークライフバランスやE Sの向上に係る専門家等の招聘	事業の成果 ※事業所に勤務する従業員満足度の向上結果など	

3 その他の実績・成果等

実施後に行った満足度調査により、「〇〇」といった新たな課題も把握することができた。

求人情報サイトへの有料掲載を行った結果、サイト経由で1名の採用に至った。

4 今後の採用や従業員定着に向けた取組計画

作成した動画についてホームページ経由の閲覧者は〇人とまだ少ないが、HPへの導線を確保して閲覧者を増やし、求職者のイメージとのギャップをなくすことで弊社の魅力を伝えていく。

今後も従業員の要望や満足度を把握し、職場環境の改善を継続するとともに、有給休暇の取得促進や男性の育児休暇取得推進など、働き方の部分でも改善を検討し、従業員が働き続けられる職場を目指したい。

また、将来的に3年以内に新卒者採用を5名、中途採用を5名の計10名の雇用者増を目指す。