

◎女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 採用した職員に占める 女性職員の割合		2 採用試験の受験者の総 数に占める女性の割合		3 職員に占める女性職員の 割合及びその指揮命令の 下に労働させる派遣労働 者に占める女性労働者の 割合		4 職員の平均した離職率の男女 の差異		5 男女別の 継続任用 割合		6 男女別の育児休業取得率				7 男性職員の配偶者 出産休暇及び育児 参加のための休暇 取得率		8 職員(超過勤務 手当が支給され ない職員、非常 勤職員及び臨時 的に任用された 職員を除く。)1 人当たりの1月 当たりの正規の 勤務時間を超え て勤務した時間	9 職員1人当たりの1月 当たりの正規の勤務 時間を超えて勤務し た時間並びにその指 揮命令の下に労働さ せる派遣労働者1人 当たりの1月当たり の時間外労働及び休 日労働の合計時間	10 年次 休暇等 取得率	11 管理 的地位 にある 職員に 占める 女性職 員の割 合	12 各役職段階にある職員 に占める女性職員の 割合			13 中途採用 の男女別 の実績		データの時点	公表日		
										男性		女性		配偶者 出産休暇	育児参加 のための 休暇					係長 相当職	課長 補佐 相当職	課長 相当職					男性	女性
一般事務職	その他	一般事務職	その他	一般事務職	その他	男性	女性	男性	女性	一般事務職	その他	一般事務職	その他															
40. 9%	保育士 100. 0% 消防士 0. 0%	44. 6%	保育士 100. 0% 消防士 0. 0%	31. 5%	保健師・看護師 93. 5% 保育士 87. 8% 調理員 94. 1% 栄養士 100. 0% 消防職 4. 3%	24歳以下 0. 0% 25～29歳 0. 4% 30～34歳 0. 1% 35～39歳 0. 0% 40～44歳 0. 1% 45～49歳 0. 1% 50～54歳 0. 1% 55～59歳 0. 1% 60歳 0. 1%	24歳以下 0. 0% 25～29歳 0. 0% 30～34歳 0. 0% 35～39歳 0. 0% 40～44歳 0. 0% 45～49歳 0. 0% 50～54歳 0. 1% 55～59歳 0. 0% 60歳 0. 0%	93. 9%	75. 0%	87. 5%	消防職 16. 7%	100. 0%	保育士 100. 0%	95. 0%	35. 0%	4. 2時間	(8に同じ。)	35. 8%	22. 4%	33. 1%	26. 5%	10. 3%	3人	0人	3・11・12は 令和7年4月1日 の情報 5は 令和7年3月31日 の情報 1・2・4・6・7・8・10・13 は令和6年度 の情報	令和7年 8月1日		

※1 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令(平成27年内閣府令第61号)第2条の規定による情報の公表。

※2 公表数値はいずれも正規職員のもの。また、派遣労働者はいないため、3及び9は正規職員だけの数値となっている。

※3 5は10年度前採用の職員による割合。