

## 【意見の概要とそれに対する市の考え方】

No	意見の概要	意見に対する市の考え方
1	旧市町村時代のように、採用人数の多い時と少ない時の差が激しいと数十年経った時に本来いるべきポジションの人数が不足する現象が発生する。よって予定退職者数だけでなく、中途退職者が出ることも加味して、例年一定数の人材確保に努めてほしい。	計画期間中においては、段階的な定年年齢の引上げにより定年退職が隔年でしか生じないが職員の年齢構成に配慮し採用数を平準化することとしています。 また、中途退職に係る対応については、各年度の採用計画作成時において、その都度状況を勘案し必要な職員数の確保に努めます。