記載例

別紙１（様式第８号関係）

事　業　実　施　報　告　書

１　実施期間

令和８年４月２０日　～　令和８年１０月２０日

２　実施内容　※該当する取組に☑して内容記載

事業種別※該当する取組に☑		内　容	
人材獲得事業	☑人材獲得を目的とした自社をPRする動画の作成	視聴先ＵＲＬ	https://xxxxx/xxxxxx
		事業の成果 ※動画の掲載先や閲覧者数・問合せ・エントリーの有無など	自社ホームページに掲載したほか、〇月〇日開催の企業説明会で使用した。 ホームページ経由の閲覧者は〇人、企業説明会では〇人の方に訪問いただき動画を視聴いただいた。
	□自社ホームページの人材獲得を目的としたページの新設、改良	サイトＵＲＬ	
		事業の成果 ※サイト閲覧者数や問合せ・エントリーの有無など	
	□人材獲得を目的とした自社パンフレットの作成	事業の成果 ※配布先や配布部数、問合せ・エントリーの有無など	
	☑就職・転職情報サイト等への求人情報の掲載	掲載先名称	Indeed、リクナビnext、タウンワーク　他
		掲載期間	2026年5月1日～2026年6月30日
		事業の成果	求人ページ閲覧者数　200名 問合せ・エントリー等　☑有（10名）・□無 面　接　の　実　施　☑有（ 3名）・□無 採　用　の　実　施　☑有（ 1名）・□無 その他（　　）
	□人材獲得を目的とした合同就職説明会等への出展費用等	説明会等の名称	
		説明会等の開催日	
		事業の成果	説明会参加者数　　名 面　接　の　実　施　□有（_名）・□無 採　用　の　実　施　□有（_名）・□無 その他（　　）

職場環境整備事業	□休憩室や更衣室の整備 □空調設備の新設 ☑トイレの改修 □従業員の健康を増進するための機器 □在宅勤務などに対応するためのシステム構築 □就業規則等の整備、拡充に係る専門家等の招聘 □働き方改革、ﾜｰｸﾗｲﾌﾊﾞﾗﾝｽやＥＳの向上に係る専門家等の招聘	事業の成果 ※取組内容、事業所に勤務する従業員満足度の向上結果など	従業員からの要望により、老朽化したトイレをリフォームし、自動開閉・自動水洗機能を追加した。 整備後に実施した満足度調査では、事業所従業員の9割がトイレの改修について、「大変満足」との回答を得ており、職場環境全体に対する満足度も「満足」以上が6割を超えた。

3　その他の実績・成果等

実施後に行った満足度調査により、「〇〇」といった新たな課題も把握することができた。
求人情報サイトへの有料掲載を行った結果、サイト経由で1名の採用に至った。

4　今後の採用や従業員定着に向けた取組計画

作成した動画についてホームページ経由の閲覧者は〇人とまだ少ないが、ＨＰへの導線を確保して閲覧者を増やし、求職者のイメージとのギャップをなくすことで弊社の魅力を伝えていく。
今後も従業員の要望や満足度を把握し、職場環境の改善を継続するとともに、有給休暇の取得促進や男性の育児休暇取得推進など、働き方の部分でも改善を検討し、従業員が働き続けられる職場を目指したい。
また、将来的に３年以内に新卒者採用を５名、中途採用を５名の計10名の雇用者増を目指す。