

事業実施計画書  
( 人材獲得 ← 事業 )

## 1 自社の現状と課題

「人材獲得」、「職場環境整備」のいずれかを記入してください

現在、30名の従業員が在籍しているが、平均年齢が30代後半ということもあり、今後の事業継続や事業規模拡大を見据えた時に若い人材が必ず必要になってくる。人材獲得のため企業説明会に出展しているが、自社を紹介する手法がパンフレットのみとなっており、求職者に対して仕事内容が伝わりづらく応募・採用まで至らないケースが多くある。

## 2 事業の具体的な取組内容

上記の課題を解決するため、求職者に対して自社をよく理解してもらうための手法として新たに動画の作成を行う。

動画の内容は、実際に従業員が製品を作成する過程を中心に、従業員の仕事に対する思いを話してもらうなど、それを見た求職者が自社の仕事をより明確にイメージしてもらえるようなものとする。イメージが明確になることで実際に求人応募までつながることを期待する。

## 3 事業の効果・今後の目標

作成した動画は、企業説明会等で動画を流しながら求職者に説明したり、自社ホームページに掲載するなどし、自社の情報が動画を通じて求職者に伝わるよう活用していき、将来的に3年以内に新卒者採用を5名、中途採用を5名の計10名の雇用者増を目指す。

## 4 実施期間

令和6年5月1日 ～ 令和6年8月30日

## 5 事業担当者

役職	総務部長	氏名	村上 次郎
電話番号	0254-53-2111	FAX	0254-53-3840
E-mail	〇〇〇〇@〇〇〇〇.〇〇〇〇		